



5571019

## ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

ว่าด้วยเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นของพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ในการสำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ ทางวิชาการ หรือสนับสนุนการวิจัย เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนากฎหมายของประเทศ รวมทั้งปรับปรุง และพัฒนากฎหมายให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ โดยต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจาก กฎหมายนั้น ประกอบการพิจารณา ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานหลากหลายด้าน เพื่อสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับการปฏิรูปกฎหมาย ให้เป็นไปตามเป้าหมาย นโยบาย แผนโครงการต่างๆ ของคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย รวมทั้งการสนับสนุน การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายเกี่ยวกับกิจการทั่วไป งานธุรการ การศึกษาวิจัย การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิรูปกฎหมาย การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิรูปกฎหมายแก่บุคคลทั่วไป ดังนั้น เพื่อให้สำนักงานจัดหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายและสำนักงาน คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๑๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ครั้งที่ ๒๙/๒๕๕๕ วันพุธที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการ ปฏิรูปกฎหมายจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑ ชื่อระเบียบ

ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและค่าตอบแทน อื่นของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

### ข้อ ๒ วันใช้บังคับ

ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

### ข้อ ๓ คำนิยาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

**ข้อ ๔ เงินเดือนพนักงาน**

ให้พนักงานแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในบัญชีท้ายระเบียบนี้

**ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการรับเงินเดือนของพนักงาน**

พนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด กลุ่มใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท กลุ่ม และระดับในขั้นต่ำของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ประเภท กลุ่ม และระดับที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายรับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการได้กำหนดเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง ประเภท กลุ่ม ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท กลุ่ม และระดับ ในอัตราตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) ผู้นั้นเป็นผู้มีประสบการณ์หรือมีความชำนาญงานสูงกับงานที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และคณะกรรมการได้กำหนดอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท กลุ่ม และระดับไว้แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่ง ประเภท กลุ่ม และระดับในอัตราตามที่คณะกรรมการกำหนด

**ข้อ ๖ ค่าตอบแทนอื่น**

ให้พนักงานมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นเป็นเงินเพิ่มตามสมรรถนะตามผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามอัตรา หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

**ข้อ ๗ บทเฉพาะกาล**

พนักงานผู้ใดเป็นพนักงานก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในระดับตำแหน่งใดแล้ว ถ้าเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งนั้นน้อยกว่าเงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพที่ได้รับในปัจจุบัน ให้พนักงานผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมซึ่งเป็นอัตราที่รวมเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพด้วยแล้ว

**ข้อ ๘ ผู้รักษาการตามระเบียบนี้**

ให้เลขาธิการคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์คณิต ฒ นคร)

ประธานกรรมการปฏิรูปกฎหมาย