



5411008

ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์กรเพื่อการปฏิรูปกฎหมาย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อระเบียบ

ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ คำนิยาม

ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“เลขาธิการ” หมายถึง เลขาธิการคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคณะหนึ่งทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประกอบด้วย ประธานกรรมการเป็นประธาน รองประธานกรรมการเป็นรองประธาน เลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นอีก ๕ คน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการ และด้านบริหารงานบุคคลซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วด้านละหนึ่งคน

(๒) กรรมการปฏิรูปกฎหมายจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๓) ผู้แทนพนักงานจำนวนสองคน โดย

(ก) เป็นพนักงานประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิและเชี่ยวชาญ และประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ โดยการคัดเลือกกันเองหนึ่งคน และ

(ข) พนักงานนอกจาก (ก) โดยการคัดเลือกกันเองหนึ่งคน

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการบริหารงานบุคคลตาม (๑) (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อกรรมการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่โดยให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหกเดือนจะไม่ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แทนก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามวรรคสี่ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกอบไปด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรรมการที่เหลือมีอยู่ไม่ถึงห้าคน

✓ ข้อ ๔ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือข้อกำหนดต่างๆ

(๓) ติความและวินิจฉัยปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้ระเบียบที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๔) กำหนดอัตราค่าธรรมนิยม

(๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ การประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้ง

การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยการประชุมและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการปฏิรูปกฎหมายโดยอนุโลม

หมวด ๒
เลขาธิการ

ข้อ ๖ เลขาธิการ

เลขาธิการ คือ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานกรรมการตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๗ อำนาจหน้าที่ของเลขาธิการ

เลขาธิการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลงานโดยทั่วไปของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ และมติของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนหรือลดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงาน ตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานออกจากงาน

(๒) วางระเบียบภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพนักงานหรือลูกจ้างในสำนักงาน

(๓) วางระเบียบภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๔) รักษาทะเบียนและประวัติพนักงานและลูกจ้าง

(๕) ควบคุมการเกษียณอายุงานของพนักงานและลูกจ้าง

(๖) จัดระเบียบวาระการประชุมและเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด และเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือมติของคณะกรรมการ

หมวด ๓
บททั่วไปว่าด้วยพนักงาน

ข้อ ๘ พนักงาน

พนักงาน ได้แก่ พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔ และหมวด ๕

ข้อ ๙ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงาน

พนักงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

