



5511 001

ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย
ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่และค่าตอบแทนผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่
ในสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่มีข้าราชการหรือพนักงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐมาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย สมควรให้มีการกำหนดค่าตอบแทนผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๗) และ ๒๙ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อระเบียบ

ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ และค่าตอบแทนผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ คำนิยาม

ในระเบียบนี้

“ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา” หมายความว่า ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเต็มวัน และเวลาราชการ

“ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่บางเวลา” หมายความว่า ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานบางเวลา โดยรวมเวลาการปฏิบัติหน้าที่แล้วไม่น้อยกว่าสิบห้าชั่วโมงต่อหนึ่งสัปดาห์

“ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่นอกเวลา” หมายความว่า ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานนอกเวลาราชการ หรือเมื่อรวมเวลาการปฏิบัติหน้าที่แล้วไม่น้อยกว่าสิบห้าชั่วโมงต่อหนึ่งสัปดาห์

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

ข้อ ๓ การจ่ายค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ให้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน

ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบนี้จะต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายขอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เต็มเวลา บางเวลา หรือนอกเวลา ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานผู้นั้นต้องยินยอมมาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานด้วย

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทน

ให้ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานตามข้อ ๔ ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราในบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ การปฏิบัติหน้าที่

วันและเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดเป็นรายๆ ไป ในกรณีที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ ให้เลขาธิการหักลดค่าตอบแทนลงตามส่วน

เลขาธิการอาจกำหนดวิธีการลงบันทึกเวลาเข้าออกหรือการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ก็ได้

ข้อ ๗ การไปปฏิบัติหน้าที่นอกที่ตั้งสำนักงาน

การไปปฏิบัติหน้าที่นอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติราชการปกติของผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการเดินทางไปปฏิบัติราชการตามระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

อัตราค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานให้ใช้อัตราเดียวกับที่ผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานมีสิทธิเบิกจากต้นสังกัดของผู้นั้น

ข้อ ๘ การขอเบิกค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

การขอเบิกค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ให้ผู้ขอเบื่อยื่นคำขอตามแบบของสำนักงาน

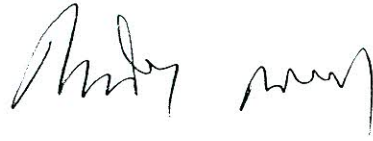
ข้อ ๙ ผู้มีอำนาจตีความและผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ให้เลขาธิการมีอำนาจตีความและเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ โดยให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่ยุติ

ข้อ ๑๐ ผู้รักษาการ

ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์คณิต ณ นคร)

ประธานกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

บัญชีค่าตอบแทน

ทำระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่
และค่าตอบแทนผู้มาช่วยปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๕

กลุ่ม	ระดับชั้น	เต็มเวลา (บาท/เดือน)	บางเวลา (บาท/เดือน)	นอกเวลา (บาท/ชั่วโมง)
กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ขั้นต่ำ	๑๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๕๐
	ขั้นกลาง	๒๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๐๐
	ขั้นสูง	๓๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๓๐๐
กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ	ขั้นต่ำ	๔๐,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๔๐๐
	ขั้นกลาง	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๕๐๐
	ขั้นสูง	๖๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๖๐๐
กลุ่มงาน เชี่ยวชาญพิเศษ	ระดับทั่วไป	ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๑,๐๐๐
	ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๙๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๑,๕๐๐
	ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๑๒๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๒,๐๐๐

หมายเหตุ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ขั้นต่ำ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนระดับปฏิบัติการหรือผู้มีคุณวุฒิเทียบเท่า
- ขั้นกลาง หมายถึง ข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการหรือผู้มีคุณวุฒิเทียบเท่า
- ขั้นสูง หมายถึง ข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการพิเศษหรือผู้มีคุณวุฒิเทียบเท่า

กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

- ขั้นต่ำ หมายถึง ข้าราชการพลเรือนระดับเชี่ยวชาญหรือผู้มีคุณวุฒิเทียบเท่า
- ขั้นกลาง หมายถึง ข้าราชการพลเรือนระดับทรงคุณวุฒิหรืออธิบดีหรือผู้มีคุณวุฒิเทียบเท่า
- ขั้นสูง หมายถึง ข้าราชการพลเรือนระดับปลัดกระทรวงหรือผู้มีคุณวุฒิเทียบเท่า

กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

- ระดับทั่วไป หมายถึง ผู้มีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕ - ๑๐ ปี และมีผลงานในระดับประเทศไม่ต่ำกว่า ๓ ชิ้น
- ระดับประเทศ หมายถึง ผู้มีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีผลงานในระดับประเทศไม่ต่ำกว่า ๕ ชิ้น
- ระดับสากล หมายถึง ผู้มีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีผลงานในระดับสากลไม่ต่ำกว่า ๕ ชิ้น