



5511013 .

## ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงาน

พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การประเมินการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ และ ข้อ ๒๑ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ครั้งที่ ๒๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่พุธที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

### ข้อ ๑ ชื่อระเบียบ

ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการทดลองการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

### ข้อ ๒ การทดลองปฏิบัติงาน

พนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ให้สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายจัดให้มีการพัฒนาพนักงานเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายและการเป็นพนักงานที่ดี โดยให้ถือว่าระยะเวลาในการพัฒนาดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเวลาทดลองปฏิบัติงาน

### ข้อ ๓ การกำกับดูแลในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ทดลองปฏิบัติงาน มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรให้พนักงานที่ทดลองปฏิบัติงานปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยภารกิจ งาน หรือกิจกรรมของงานและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องชี้แจงให้พนักงานที่ทดลองปฏิบัติงานเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับการประพฤติตน วิธีการปฏิบัติงาน เรื่องที่จะประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินการทดลองปฏิบัติงาน รวมทั้งผลที่จะเกิดขึ้นจากการทดลองปฏิบัติงาน

ให้ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง ดูแลการปฏิบัติงาน การทำหน้าที่ สอนงาน และให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งติดตามการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยให้จัดทำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติงานทุก สองเดือนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาผลการทดลองปฏิบัติงาน

ในกรณีที่เห็นสมควร ผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่งอาจมอบหมายให้พนักงานที่มีความรู้ความ เข้าใจในระเบียบแบบแผนการเป็นพนักงานที่ดี ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ให้พนักงานผู้ ได้รับมอบหมายรายงานผลการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบด้วย

#### ข้อ ๔ การพัฒนาพนักงานระหว่างทดลองปฏิบัติงาน

การพัฒนาพนักงานที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนและการเป็น พนักงานที่ดี ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของ สำนักงาน รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

(๒) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผน ของสำนักงาน

(๓) อบรมสัมมนาเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นพนักงานที่ดี

ทั้งนี้ ให้นำผลการพัฒนาพนักงานตามวรรคหนึ่งไปใช้ประกอบการประเมินการทดลอง ปฏิบัติงานด้วย

#### ข้อ ๕ การประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

การประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้กระทำโดยผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่ทดลองการ ปฏิบัติงานและคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงานตามลำดับ แล้วรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อ เลขาธิการเพื่อพิจารณาสั่งบรรจุพนักงานที่ผ่านการประเมินต่อไป

#### ข้อ ๖ คณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

ให้เลขาธิการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสองคน โดยแต่งตั้งจากพนักงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้รับมอบหมาย

#### ข้อ ๗ วิธีการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

การประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงานและ พฤติกรรมของพนักงานผู้ทดลองปฏิบัติงาน โดยให้นำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติงานและผลการพัฒนา พนักงานระหว่างการทดลองปฏิบัติงานมาประกอบการประเมินด้วย

ให้สำนักงานกำหนดรายละเอียดของการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงานต้องกำหนดให้ประกอบด้วยความสามารถในการเรียนรู้ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่ และความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย และในส่วนของพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงานโดยต้องประเมินเรื่องความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้คะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติงานและพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติงานมีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติงานต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด

#### ข้อ ๘ การรายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน

เมื่อประเมินการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้ผู้ประเมินส่งรายงานผลการประเมินให้เลขาธิการพิจารณา โดยให้เลขาธิการมีอำนาจพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้มีคำสั่งให้พนักงานผู้ทดลองปฏิบัติงานนั้นปฏิบัติงานต่อไป โดยแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

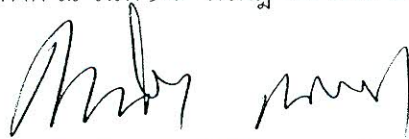
(๒) กรณีผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด แต่เลขาธิการเห็นควรขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน ให้ส่งขยายเวลาทดลองปฏิบัติงานออกไปได้ตามที่เห็นสมควร แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๖ เดือน ในกรณีนี้ให้แสดงผลและความเห็นประกอบด้วย แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(๓) กรณีผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดและเลขาธิการเห็นว่าไม่ควรให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไป ให้มีคำสั่งให้พนักงานผู้นั้นออกจากงาน แล้วแจ้งผลให้ผู้นั้นทราบ

#### ข้อ ๙ ผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์คณิต ณ นคร)

ประธานกรรมการปฏิรูปกฎหมาย