



ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบมติคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย ครั้งที่ ๒๓/๒๕๕๕ วันพุธที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อระเบียบ

ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ การยกเลิกข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคณะหนึ่งทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ประกอบด้วย ประธานกรรมการเป็นประธาน รองประธานกรรมการเป็นรองประธานเลขาธิการ ก.พ. หรือผู้แทน เป็นกรรมการ และกรรมการอื่นอีกห้าคน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารราชการ และด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วด้านละหนึ่งคน

(๒) กรรมการปฏิรูปกฎหมายจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๓) ผู้แทนพนักงานจำนวนสองคน โดย

(ก) เป็นพนักงานประเภทวิชาการระดับต้น และประเภทบริหารทั่วไประดับปฏิบัติการ คัดเลือกกันเองหนึ่งคน และ

(ข) เป็นพนักงานประเภทอื่นที่ไม่ใช่ประเภทตาม (ก) คัดเลือกกันเองหนึ่งคน

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๑) (๒) และ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อกรรมการตาม (๑) (๒) หรือ (๓) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ โดยให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหกเดือนจะไม่ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ก็ได้

ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการตามวรรคสี่ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกอบไปด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่กรรมการที่เหลืออยู่ไม่ถึงห้าคน

ข้อ ๓ การยกเลิก ข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ ประเภทและตำแหน่งของพนักงาน

ประเภทตำแหน่ง กลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ระดับงาน และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้

ตำแหน่งพนักงานจะมีในหน่วยงานใดและจำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการเห็นชอบ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

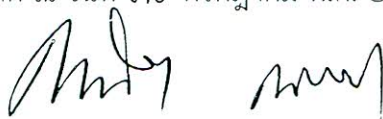
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ทำโดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน และให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไว้ด้วย ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๔ ผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์คณิต ณ นคร)

ประธานกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

ประเภทตำแหน่ง กลุ่มตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และระดับงาน

ท้ายระเบียบคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔

ประเภทวิชาการ			ประเภทบริหารทั่วไป		
กลุ่มตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ระดับงาน	กลุ่มตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ระดับงาน
ระดับสูง	รองเลขาธิการ	-	บริหาร	รองเลขาธิการ	-
	ที่ปรึกษาด้านการปฏิรูปกฎหมาย	-			
ระดับกลาง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปกฎหมาย	๑ - ๓	บังคับบัญชา	ผู้อำนวยการสำนัก	๑ - ๓
	นักวิชาการปฏิรูปกฎหมาย ชำนาญการพิเศษ	๑ - ๓		หัวหน้าฝ่าย	๑ - ๓
ระดับต้น	นักวิชาการปฏิรูปกฎหมาย อาวุโส	๑ - ๒	ปฏิบัติการ	พนักงานบริหารงานปฏิรูป กฎหมายอาวุโส	๑ - ๒
	นักวิชาการปฏิรูปกฎหมาย	-		พนักงานบริหารงานปฏิรูป กฎหมาย	๑ - ๒
	ผู้ช่วยนักวิชาการปฏิรูปกฎหมาย	-		พนักงานสนับสนุนอาวุโส	-
				พนักงานสนับสนุน	
				พนักงานบริการ	-

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน
สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท : วิชาการ

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานด้านการปฏิรูปกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานด้านการพัฒนากฎหมาย การศึกษาวิจัย การทำความเข้าใจ สรุปรายงานเสนอแนะ ประชุมสัมมนาด้านงานวิชาการพัฒนากฎหมาย และการประเมินผลบังคับใช้กฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อตำแหน่งในประเภทและระดับของตำแหน่ง

ตำแหน่งในประเภทนี้ มีกลุ่มตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|--------------|---|
| ๑. ระดับสูง | ที่ปรึกษาด้านการปฏิรูปกฎหมาย |
| ๒. ระดับกลาง | ผู้เชี่ยวชาญด้านการปฏิรูปกฎหมาย
นักวิชาการปฏิรูปกฎหมายชำนาญการพิเศษ |
| ๒. ระดับต้น | นักวิชาการปฏิรูปกฎหมายอาวุโส
นักวิชาการปฏิรูปกฎหมาย
ผู้ช่วยนักวิชาการปฏิรูปกฎหมาย |

